

# 人權政策

## 人權政策之職場多元聘僱落實具體情形

本公司認同、支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《聯合國全球盟約》等國際人權公約，於 112 年 11 月 6 日經董事會通過制定「人權政策」

### 國揚近三年員工數



註：因 Shadwell Limited、神揚建設(股)公司、上揚國際資產管理(股)公司並無聘用員工，故人力資源相關統計僅納入國揚資訊。

### 2023 年員工年齡層概況

類別		男	女
勞雇類型	全職	35	41
	兼職	0	0
非員工工作者		2 (保全)	2 (清潔員)

類別		男	女
年齡	20~29 歲	0	1
	30~39 歲	9	5
	40~49 歲	8	16
	50~59 歲	14	17
	60~69 歲	4	2

註 1：計算基準：2023 年 12 月 31 日 國揚現職人數 (含正式、非正式人員，不含非員工之工作者)，目前並無「臨時員工」、「無時數保證員工」、「兼職員工」。

註 2：非員工工作者：非員工的工作者意指為組織工作但與組織沒有直接勞雇關係的人，例如：人力派遣公司之清潔人員、保全或承攬商員工等。