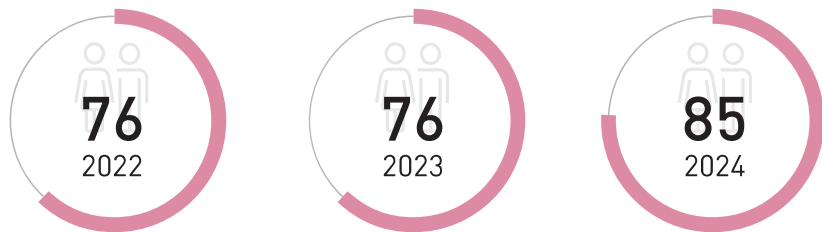


人力資源概況

國揚重視員工性別比的平衡和各年齡層的人才培育。我們謹守誠信、公平、公正、公開的原則，透過人力網站、員工介紹及同業推薦，依政府法令規定招募及聘僱適任之員工，且嚴禁任何歧視行為。

國揚近三年員工數



註：單位：人。因 Shadwell Limited、神揚建設(股)公司、上揚國際資產管理(股)公司並無聘用員工，故人力資源相關統計僅納入國揚數據。

2024 員工概況統計

國揚的人才培育計畫以「人員年輕化」作為主軸，希望透過資深員工傳承其技術與經驗，逐步培育國揚下個世代的菁英。目前國揚員工平均年資 9.6 年、平均年齡 48 歲，對比去年有平均年齡下降趨勢。

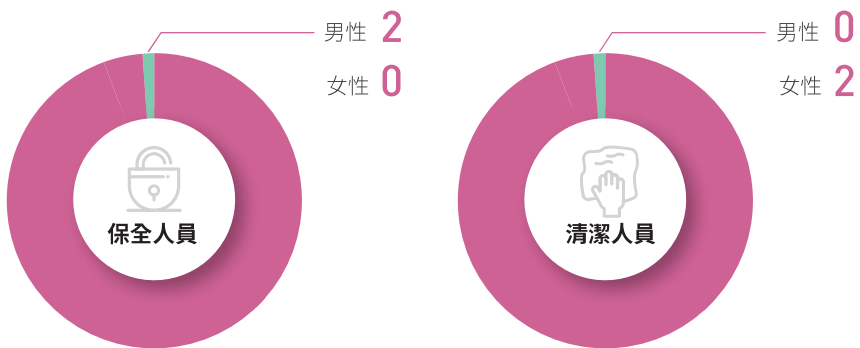
類型	男性		女性		合計 ^{註3}	
	人數	占比	人數	占比		
勞雇類型	全職	42	49.4%	43	50.6%	85
	兼職	0	0%	0	0%	0
年齡 ^{註1}	20~29 歲	1	1.2%	4	4.7%	5
	30~39 歲	10	11.8%	5	5.9%	15
	40~49 歲	11	12.9%	14	16.5%	25
	50~59 歲	13	15.3%	16	18.8%	29
	60~69 歲	7	8.2%	4	4.7%	11
學歷	高中及以下	3	3.5%	7	8.2%	10
	大學(專)	28	32.9%	31	36.5%	59
	碩士	11	12.9%	5	5.9%	16
職級 ^{註2}	管理職	5	5.9%	4	4.7%	9
	非管理職	37	43.5%	39	45.9%	76
總計			85			

註1：計算基準：2024 年 12 月 31 日 國揚現職人數(含正式、非正式人員，不含非員工之工作者)，目前並無「臨時員工」、「無時數保證員工」、「兼職員工」。

註2：管理職為協理級以上職位。

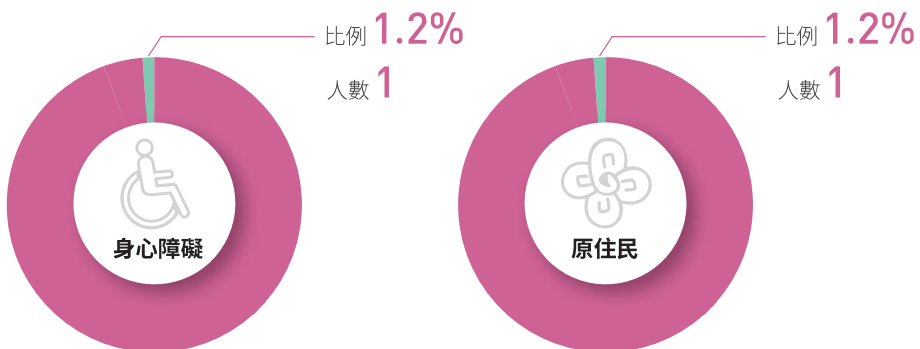
註3：國揚全體員工均位於臺灣，主要辦公據點為臺北總公司及高雄辦公室。

非員工工作者



註：非員工工作者：非員工的工作者意指為組織工作但與組織沒有直接勞雇關係的人，例如：人力派遣公司之清潔人員、保全或承攬商員工等。

2024 年多元聘僱情形



2024 年新進與離職員工資料

年齡層 (歲)	男性		女性	
	離職人數	新進人數	離職人數	新進人數
20~29	1	2	0	3
30~39	1	5	1	1
40~49	2	3	1	0
50~59	1	2	0	1
60~69	0	0	1	0
70~79	0	0	0	0
總數	5	12	3	5

國揚近 3 年新進人數與離職人數

